Ministerul Educației și Cercetării al Republicii Moldova
Ministry of Education and Research of the Republic of Moldova
Universitatea de Stat din Moldova
Moldova State University

COORDONAT
COORDINATED BY
Ministerul Educației
și Cercetării al Republicii Moldova
Ministry of Education and
Research of the Republic of Moldova
Nr./ *no.* SM 01-2004-7
din/*date* 24.06.2026
Ministru/ Minister

APROBAT
APPROVED
La ședința Senatului USM/ *MSU SENATE*

Proces verbal nr./ *minute no.* 11
din/ *date* 2026

Rector/ *Rector*

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
STUDY PLAN
pentru ciclul II, studii superioare de master
Cycle II, Master degree

Nivelul calificării conform ISCED/ CNC - 7
Level of Qualification, ISCED

Domeniul general de studiu – 031 Științe sociale și comportamentale
General Field of Study – 031 Social and behavioral sciences

Domeniul de formare profesională – 0313 Psihologie
Professional Training Field- 0313 Psychology

Program de master – Psihologia muncii și organizațională
title of the Master Programme – Work and Organizational Psychology

Tipul programului de master – Master profesional
Master Programme – Professional Master Programme (MP)

Numărul total de credite de studiu – 120
Total Number of Credits – 120

Titlul obținut la finele studiilor - Master în Psihologie
Title awarded – Master of Psychology

Baza admiterii - diplomă de studii superioare de licență sau un act echivalent de studii
Access Requirements - Diploma of Bachelor's Degree or an equivalent document of studies

Limba de instruire - română
Language of Instruction - Romanian

Forma de organizare a învățământului - cu frecvență
Mode of Study – full-time

Înregistrat/*Registered with*
Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare
National Agency for Quality Assurance in Education and Research
nr./*no.*_____
din/*date*_____

RESPONSABIL DE PROGRAM
Programme Coordinator:
Natalia COJOCARU, dr. hab. conf. univ. _____
Departamentul Psihologie
Department of Psychology
Proces verbal nr. 7 din 06.02.2026
Minute no. 7 date 06.02.2026

APROBAT:
Approved by:
Președintele Consiliului Calității USM
MSU Quality Assurance
Georgeta STEPANOV, dr. hab., prof. univ., prorector pentru activitatea didactică și studențească _____
Proces verbal nr. _____ din _____
Minute no. _____ date _____

APROBAT:
Approved by:
Președintele Consiliului Facultății
Head of the Faculty Council
Maia ȘEVCIUC, dr.,prof. univ. _____
Proces verbal nr. 9 din 17.03.2026
Minute no. 9 date 17.03.2026

CALENDARUL UNIVERSITAR

ACADEMIC CALENDAR

Anul de studii *Academic Year*	***Activităţi didactice*** *Didactic Activities*		***Sesiuni de examene*** *Exams*		***Stagii de practică*** *Intership*	***Vacanţe*** *Vacations*		
	Sem. I *1st Semester*	**Sem. II** *2nd Semester*	**Sem. I** *1st Semester*	**Sem. II** *2nd Semester*		**Iarnă** *Winter*	**Primăvară** *Spring*	**Vară** *Summer*
Anul I	septembrie-decembrie *september-december* (15 săptămâni 15 weeks)	februarie-mai *february-may* (15 săptămâni 15 weeks)	decembrie/ianuarie *december- january* (2 săptămâni 2 weeks)	mai/iunie *may-june* (3 săptămâni 3 weeks)		ianuarie *january* (2 săptămâni 2 weeks)	mai *may* (1 săptămână 1 week)	iulie-august *july-august* (13 săptămâni 13 weeks)
Anul II	septembrie-noiembrie *september-november* (10 săptămâni 10 weeks)		ianuarie *january* (2 săptămâni 2 weeks)	iunie *june* (3 săptămâni 3 weeks)	noiembrie-decembrie *november-december* (6 săptămâni/ 6 weeks) martie-aprilie March-April (6 săptămâni/ 6 weeks)	ianuarie *january* (2 săptămâni 2 weeks)	mai *may* (1 săptămână 1 week)	-
Total nr. săpt. *Total no. of weeks*	**25 săpt./ 25 *weeks***	**15 săpt./ *15 weeks***	**4 săpt./ *4 weeks***	**6 săpt./ *6 weeks***	**12 săpt./ *12 weeks***	**4 săpt./ *4 weeks***	**2 săpt./ *2 weeks***	**13 săpt./ *13 weeks***

MINIMUM CURRICULAR ÎN DOMENIUL DE FORMARE PROFESIONALĂ

CURRICULAR PREREQUISITE

Cod/ *Code*	***Denumirea a unităţii de curs/modulului*** *Name of the course /module unit*	**Total ore** *Number of hours*			**Numărul de ore pe tipuri de activităţi/** *Number of hours by types of activities*			**Forma de evaluare** *Assessment*	**Nr. credite** *Nr. of Credits*
		Total *Total*	**Contact direct** *Contact hours*	**Studiu individual** *Individual Study*	**Curs/** *Course*	**Seminar/** *Seminar*	**Laborator/** *Laboratory*		
M.O.01	Istoria psihologiei *History of Psychology*	180	60	90	30	30	0	examen *exam*	6
M.O.02	Psihologia proceselor cognitive *Psychology of Cognitive Processes*	180	75	105	30	45	0	examen *exam*	6
M.O.03	Psihologia afectivităţii şi proceselor reglatorii *Psychology of Affectivity and Volitional Processes*	180	75	75	30	45	0	examen *exam*	6
M.O.04	Neuropsihologia *Neuropsychology*	180	78	102	36	36	0	examen *exam*	6
M.O.05	Psihologia personalităţii şi însuşirilor de personalitate *Psychology of Personalit)*	180	52	98	26	26	0	examen *exam*	6
Total/*Total Number of Hours*		**900**	**340**	**470**	**152**	**182**	**0**	**5 Exam.**	**30**

PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT PE ANI DE STUDII

STUDY PLAN ON YEARS OF STUDIES

Cod *Code*	**Denumirea unității de curs** *Name of the Course*	**Total ore** *No. of Hours*			**Număr de ore pe tipuri de activități** *Number of hours by types of activities*			**Forma de evaluare** *Assessment*	**Credite** *ECTS Credits*
		Total *Total*	**Contact direct** *Contact Hours*	**Studiu individual** *Individual study*	**Curs** *Course*	**Seminar** *Seminars*	**Laborator** *Laboratory work*		
ANUL I/ *1st YEAR OF STUDY*									
Semestrul I/ *1st semester*									
F.O.01	Metodologia cercetării psihologice/ *Methodology of Psychological Research*	180	45	135	15	30	0	examen *exam*	6
F.O.02	Statistica aplicată în psihologie/ *Applied Statistics in Psychology*	180	45	135	0	15	30	examen *exam*	6
S.O.03	Aplicații ale programării neurolingvistice în organizații/ *Applied Neurolinguistics Programming in Organizations*	180	45	135	30	15	0	examen *exam*	6
F.O.04	Psihologie organizațională/ *Organizational Psychology*	180	45	135	30	15	0	examen *exam*	6
S.O.05	Psihologie managerială (proiect de semestru) *Managerial Psychology (semester project)*	180	60	120	0	60	0	examen *exam*	6
Total semestrul I/ *Total for the 1st semester*		**900**	**240**	**660**	**75**	**135**	**30**	**5**	**30**
Semestrul II/ *2nd semester*									
F.O.06	Cercetarea calitativă în organizații/ *Qualitative Research in Organizations*	180	45	135	30	15	0	examen *exam*	6
S.O.07	Cariera profesională/ *Proffessional Career*	180	45	135	30	15	0	examen *exam*	6
F.O.08	Influență socială și comunicare în organizații/ *Social Influence and Communication in Organizations*	180	45	135	30	15	0	examen *exam*	6
F.O.09	Psihologia sănătății ocupaționale/ *Ocuppational Health Psychology*	180	45	135	30	15	0	examen *exam*	6
S.O.10	Psihodiagnostic organizațional (proiect de semestru)/ *Organizational Psychodiagnosis (semester project)*	180	60	120		60		examen *exam*	6
Total semestrul II/ *Total for the 2nd semester*		**900**	**240**	**660**	**120**	**120**		**5**	**30**
TOTAL ANUL I/ *Total for the 1st year of study*		**1800**	**480**	**1320**	**195**	**255**	**30**	**10**	**60**
ANUL II/ *2nd YEAR OF STUDY*									
Semestrul III/ *3rd semester*									
S.O.11	Psihologie economică/ *Economic Psychology*	150	36	114	18	18	0	examen *exam*	5
S.A. 12 S.A. 13	Motivare, recrutare și selecție de personal în organizații/ *Personnel Motivation, Recruiting and Selection in Organizations* Psihologia comunității/ *Community Psychology*	120	36	84	18	18	0	examen *exam*	4
S.A.14 S.A.15	Analiză și intervenții psihosociale în organizații / *Psychosocial Analysis and Interventions in Organizations* Psihologia succesului/ *Psychology of Success*	150	36	114	18	18	0	examen *exam*	5
S.A.16 S.A.17	Bazele legislației muncii / *The Basis of Labor Low* Psihologia transporturilor/ *The psychology of Transportation*	120	36	84	18	18	0	examen *exam*	4
SP.O.18	Practica de specialitate / *Internships*	360	260	100				examen *exam*	12
Total semestrul III / *Total for the 3rd semester*		**900**	**404**	**496**	**72**	**72**		**5**	**30**
Semestrul IV / *4th Semester*									
SP.O.19 Practica de cercetare/ *Research internship*		180		180				evaluare	6
Teza de master/ *Master thesis*		720		720				ex	24
Total semestrul IV/ *Total for the 4th semester*		**900**		**900**				**1**	**30**
TOTAL ANUL II/ *Total the 2nd year of study*		**1800**	**404**	**1396**	**72**	**72**	**0**	**6**	**60**
TOTAL program/ ***TOTAL for program***		**3600**	**884**	**2716**	**267**	**327**	**30**	**16**	**120**

STAGIILE DE PRACTICĂ

INTERNSHIPS

Nr.	Tipul stagiului de practică *The internship*	Anul *Year*	Semestru *Semester*	Durata *Times*		Perioada desfășurării *Period*	Număr ECTS *Nr. of ECTS Credits*
				Săptămâni *Weeks*	Ore *Hours*		
1.	Practica de specialitate *Specialty intnership*	2	III	6	300	noiembrie-decembrie *november- december*	10
2.	Practica de cercetare *Research internship*	2	IV	6	180	martie-aprilie *march-april*	6
Total/ *Total*:					**480**		**16**

FORMA DE EVALUARE FINALĂ A STUDIILOR

FINAL EVALUATION

Nr.	Forma de evaluare finală a studiilor *Form of final evaluation of the studies*	Termene de organizare *Period*	Nr. ECTS ***Number of ECTS***
1	Teza de master/ *Master thesis*	Iunie *June*	24

NOTĂ EXPLICATIVĂ/

EXPLANATORY NOTE

1. **Descrierea programului** *(prezentarea succintă a profilului specialității/ programului de master, domeniul de studiu și domeniul de formare profesională)*

Creşterea importanței capitalului uman în organizații a determinat și sporirea interesului față de implicarea psihologului în rezolvarea diverselor probleme cu care se confruntă organizația. Deși psihologia organizațională este un domeniu relativ nou pe piața muncii din Republica Moldova, este unul promițător și în plină expansiune. În ultimii ani, interesul organizațiilor locale de a angaja un psiholog pentru soluționarea diverselor probleme organizaționale este din ce în ce mai sporit. Din aceste considerente, programul de masterat „Psihologia muncii și organizațională" (PMO) a fost elaborat ca urmare a cererii de psihologi organizaționali practicieni, având drept scop pregătirea specialiștilor în acest domeniu.

Psihologul organizațional se ocupă de analiza psihosocială a comportamentelor organiza-ționale (decizionale, participative, de organizare, de conducere etc.), inclusiv a fenomenelor generate de acestea (motivație, satisfacție, conflicte și negocieri, cultură organizațională, patologie organizațională etc.), identificând factorii care afectează atât eficiența organizațională, cât și pe cea personală. De asemenea, sarcinile psihologului în organizații sunt orientate în vederea identificării riscurilor psihosociale și a diminuării efectelor negative pe care le produc acestea la locul de muncă, realizând acțiuni de intervenție psihosocială pentru a spori performanțele profesionale și a starea de bine a angajaților.

Rezumativ, ***activitatea psihologului în organizații*** prevede:

→ investigarea psihosocială a fenomenelor, proceselor și comportamentelor organizaționale;

→ elaborarea programelor de intervenție și consiliere psihosocială în vederea optimizării proceselor și comportamentelor organizaționale și a relațiilor la locul de muncă;

→ proiectarea programelor de selecție, recrutare și motivare a personalului în cadrul organizațiilor.

Scopul programului de master „Psihologia muncii și organizațională" este de a transmite cunoștințe teoretice fundamentale în domeniul psihologiei organizaționale și de a dezvolta abilități practice necesare pentru soluționarea unor probleme de ordin psihologic cu care se confruntă organizația și angajații la locul de muncă (motivație, performanță, schimbare organizațională, selecție și dezvoltare de personal, relații la locul de muncă, starea de bine a angajaților etc.). În acest sens, prin cursurile incluse în acest program, se vor oferi masteranzilor fundamente teoretice și aplicative în vederea inserției cu succes în câmpul profesional specific al diverselor instituții și organizații. Astfel, în cadrul cursurilor și seminarelor vor fi discutate teorii și studii de caz relevante pentru a înțelege cum funcționează din punct de vedere psihologic o organizație, iar în cadrul stagiului de practică masteranzii vor desfășura activități de cercetare, training, intervenție și consultanță într-o anumită organizație locală. De asemenea, programul prevede dezvoltarea unor cunoștințe teoretice și abilități de cercetare necesare pentru a urma cu succes un program de studii doctorale.

2. **Obiectivele programului de studii** *(inclusiv corespunderea acestora misiunii universității, racordarea programului de studii și a conținuturilor din Planul de învățământ la tendințele internaționale din domeniu)*

Obiectivele programului de master „Psihologia muncii și organizațională" sunt corelate cu strategia și politicile de asigurare a calității ale USM, cu programul strategic de dezvoltare al Facultății Psihologie, Științe ale Educației, Sociologie și Asistență Socială și al Departamentului Psihologie cu referire la promovarea specialității și asigurarea calității procesului educațional. Procesul de perfecționare continuă a programului de master are la bază principiile formulate în strategiile Ministerului Educației, Cercetării și Culturii de dezvoltare a educației: modernizarea curriculumului universitar din perspectiva tehnologiilor didactice moderne; centrarea procesului didactic pe dezvoltarea de competențe, pe cel ce învață și pe necesitățile instituțiilor în care activează psihologi organizaționali.

Programul de master „Psihologia muncii și organizațională" este elaborat conform rigorilor și obiectivelor de lucru enunțate de strategiile naționale și universitare. Misiunea și obiectivele programului de master sunt racordate la CNC și EQF și corespund tendințelor actuale ale domeniului.

Programul a fost elaborat în 2007-2009, în cadrul unui proiect HESP-AFP/ *Academic Fellowship Program*, realizat în colaborare cu Ivana Marková, profesor la Institutul de Psihologie Socială (London School of Economics, Marea Britanie), având la bază programele de masterat din cadrul acestei instituții. De atunci, în fiecare an, pe măsura extinderii cunoașterii și experienței în acest domeniu, programul este perfecționat continuu. Și perfecționarea constantă rămâne a fi unul dintre obiectivele esențiale de viitor.

3. **Evaluarea așteptărilor sectorului economic și social**

Programul este evaluat continuu în corespundere cu cerințele indicate în Cadrul Național al Calificărilor și în Cadrul European al Calificărilor. Anual, în cadrul ședințelor Comisiei de Calificare se discută despre cursurile necesare pentru formarea specialiștilor și cum ar putea fi adaptate cele existente în funcție de cerințele pieței muncii. Periodic, împreună cu masteranzii, se realizează studii empirice pentru a identifica percepțiile și așteptările diferitor categorii de actori organizaționali față de serviciile oferite de psihologii organizaționali și calitatea acestora, în vederea stabilirii cu mai multă precizie a direcțiilor de activitate în cadrul procesului didactic universitar și după absolvirea facultății prin programe de formare profesională continuă, pentru a răspunde cu mai multă abilitate provocărilor societale și organizaționale.

4. **Consultarea partenerilor în procesul de elaborare a programului de studii** (angajatori, profesori, absolvenți, studenți etc.) / *Partner Consulting (employers, graduates, lectors, students)*

Pentru a asigura un proces continuu de comunicare și colaborare cu piața muncii, frecvent sunt organizate *workshop*-uri și *conferințe metodico-aplicative* la care participă studenți, absolvenți ai USM, actualmente specialiști în domeniul psihologiei organizaționale și psihologi practicieni cu experiență vastă în domeniu. Grație acestor evenimente, studenții obțin informațiile necesare despre realitățile profesionale din domeniu și își pot face o imagine mai clară asupra propriului parcurs profesional, iar tinerii specialiști și specialiștii cu experiență au posibilitatea să discute diverse cazuri din activitatea profesională în vederea unui schimb de idei și soluții practice. La finalizarea stagiului de practică, studenții și angajatorii au posibilitatea să-și expună punctul de vedere, completând în acest scop o serie de chestionare, cu privire la relevanța și eficiența aplicativă a programului, inclusiv cu referire la modalitățile de perfecționare a conținuturilor didactice și a procesului instructiv în ansamblu. În cadrul ședințelor *Departamenului Psihologie* și ale Consiliului Profesoral al *Facultății de Psihologie, Științe ale Educației, Sociologie și Asistență Socială* sunt discutate proceduri de eficientizare a programului în conformitate cu noile prevederi curriculare și corespunzător cerințelor pieței muncii.

5. **Relevanța programului de studii pentru piața forței de muncă**

În ultimii ani, se remarcă interesul organizațiilor locale de a apela la serviciile unui psiholog pentru soluționarea diverselor probleme organizaționale. Programul de masterat „Psihologia muncii și organizațională" a fost elaborat ca urmare a cererii de psihologi practicieni care să se integreze eficient în diverse organizațiilor și instituțiilor sociale pentru a îmbunătăți calitatea resurselor umane din cadrul acestora. Absolvenții acestui program obțin cunoștințe teoretice și abilități practice de cercetare, consiliere și intervenție psihosocială în grupuri și organizații.

6. **Posibilitățile de angajare a absolvenților**

Absolvenții pot activa în câmpul muncii în calitate de:

- *CORM 263406. Psiholog organizațional/psihologă organizațională*
- *CORM 263401. Cercetător științific stagiar/cercetătoare științifică stagiară în psihologie.*
- *CORM 243201. Analist ocupațional/analistă ocupațională*
- *CORM 243203. Analist/analistă resurse umane*
- *CORM 121205 Șef/ șefă departament în domeniul resurselor umane*
- *CORM 121206 Șef/ șefă direcție în domeniul resurselor umane*
- *CORM 121207 Șef/ șefă secție în domeniul resurselor umane*
- *CORM 121208 Șef/ șefă serviciu în domeniul resurselor umane*
- *CORM 226321 Specialist/ specialistă în sănătatea ocupațională*

- *CORM 242401 Evaluator al furnizorilor/evaluatoare a furnizoarelor și programelor de formare*
- *CORM 242402 Evaluator/evaluatoare de competențe profesionale*
- *ESCO-08 1212.2. ISCO-08 1212.2 Manager resurse umane, specialist/specialistă în recrutare*
- *ESCO-08 2424 Specialiști în formarea și dezvoltarea personalului*
- *ISCO-08 2423 Specialist/specialistă în resurse umane în domeniul resurselor umane și de personal (analist occupational, consilier orientare în carieră)*

Absolvenţii programului de masterat „Psihologia muncii şi organizaţională" (PMO) pot presta următoarele tipuri de servicii şi activităţi:

→ ***Consultanţă în problemele organizaţiilor şi în afaceri***

Absolvenţii programului pot activa în calitate de consultanţi privind diagnoza şi intervenţia psihosocială în firme economice, organizaţii şi unităţi industriale, oferind organizaţiei oportunităţi să-şi investigheze propria experienţă, să-şi conştientizeze problemele şi să genereze soluţii eficiente de schimbare şi dezvoltare, permiţându-i astfel să reuşească prin ea însăşi. Consultanţa psihologică se referă şi la activităţi de cercetare-acţiune, studii de caz privind problemele care apar la nivelul relaţiilor profesionale şi colegiale, relaţiilor manager-subaltern etc., precum şi modalităţi de creare a unui climat favorabil de muncă.

→ ***Managementul resurselor umane şi administrarea personalului***

Absolvenţii programului pot fi angajaţi în departamentele de resurse umane din diferite organizaţii, firme, întreprinderi, ONG-uri sau instituţii publice, realizând activităţi de recrutare şi selecţie profesională; elaborare a unor instrumente de evaluare a angajaţilor; instruire şi dezvoltare de personal; consultarea managerilor în probleme legate de personal (conflicte, crize, negocieri, greve, stres ocupaţional, relaţii interpersonale şi organizaţionale, carieră etc.).

→ ***Relaţii publice:***

Absolvenţii programului pot activa în departamente de relaţii publice din diverse instituţii sociale, participând la realizarea următoarelor activităţi: crearea şi promovarea imaginii organizaţiei, comunicare în situaţii de criză, publicitate şi reclamă, comunicarea cu mass media ş.a.

→ ***Cercetare aplicată în câmpul organizațional și al muncii***

Absolvenţii programului pot activa în laboratoare sau instituţii de cercetare, realizând studii cantitative şi calitative vizând diverse probleme din domeniul organizațional, economic şi social.

7. Accesul la studii a titularilor de diplome obținute după finalizarea respectivului program de studii

Absolvenții programului pot urma diverse cursuri de formare și perfecționare profesională, oferite de asociațiile profesionale de profil, astfel, aprofundând capacitățile de expertiză și abilitățile practice într-un domeniu specific al psihologiei organizaționale sau vor putea urma studiile în cadrul unui program de doctorat (ciclul III de studii).

8. Competențe generale și profesionale asigurate de programul de studii

Programul de studii contribuie la obținerea de competențe generale și profesionale, precum:

CG 1. Stabilirea specificului problemei și analiza eficientă a contextului

CG 2. Interpretarea datelor și informațiilor referitoare la probleme/ situații concrete de natură psihologică

CG 3. Aplicarea reglementărilor normative și a standardelor în vigoare privind activitatea psihologului

CG 4. Luarea deciziilor în activitatea profesională în baza asumării responsabilității

CG 5. Colaborarea efecientă în cadrul echipelor multidisciplinare

CP 9. Investigarea psihosocială a fenomenelor, proceselor și comportamentelor în domeniul organizațional, transporturi și servicii

CP 10. Consilierea psihologică în vederea optimizării fenomenelor, proceselor și comportamentelor în domeniul organizațional, transporturi și servicii

CP 11. Intervenția psihologică și psihosocială în vederea optimizării fenomenelor, proceselor și comportamentelor în domeniul organizațional, transporturi și servicii

CP 12. Realizarea activităților de prevenție și instruire psihologică în domeniul organizațional, transporturi și servicii

9. Rezultate ale învățării.

Absolventul/candidatul la atribuirea calificării poate:

RI 1. Identifica datelele și informațiile referitoare la probleme concrete de natură psihologică din diferite domenii.

RI 2. Interpreta datele și informațiile acumulate din perspectiva domeniilor aplicative ale psihologiei.

RI 3. Stabili strategia de soluționare a problemei/ situației psihologice, în conformitate cu actele normative naționale, europene și internaționale aplicabile domeniului de activitate psihologică.

RI 4. Elabora programe de intervenție psihologică orientate spre rezolvarea problemei/ situației, asumându-și responsabilitatea pentru decizia luată.

RI 5. Proiecta activități de asigurare a prevenției psihologice în diverse contexte, colaborând cu experți din diferite domenii.

RI 14. Identifica probleme de natură psihologică din mediul organizațional, transporturi și servicii și proiecta design-uri de investigare a acestor problematici.

RI 15. Consilia diverse categorii de beneficiari din domeniul organizațional, transporturi și servicii.

RI 16. Elabora programe de intervenție psihologică și psihosocială pentru diverse probleme din mediul organizațional, transporturi și servicii.

RI 17. Proiecta activități de informare, instruire, prevenție și adaptare pentru diverse categorii de beneficiari din domeniul organizațional, transporturi și servicii.

LISTA COMPETENȚELOR ȘI A REZULTATELOR ÎNVĂȚĂRII AFERENTE PROGRAMULUI DE STUDIU

Competenţe generale:	**Rezultate ale învățării conform nivelului CNC**
	Absolventul/candidatul la atribuirea calificării poate:
Stabilirea specificului problemei şi analiza eficientă a contextului	**RI 1** identifica datelele şi informaţiile referitoare la probleme concrete de natură psihologică din diferite domenii
Interpretarea datelor şi informaţiilor referitoare la probleme/ situaţii concrete de natură psihologică	**RI 2** interpreta datele şi informaţiile acumulate din perspectiva domeniilor aplicative ale psihologiei.
Aplicarea reglementărilor normative şi a standardelor în vigoare privind activitatea psihologului	**RI 3.** stabili strategia de soluționare a problemei/ situației psihologice, în conformitate cu actele normative naţionale, europene şi internaţionale aplicabile domeniului de activitate psihologică.
Luarea deciziilor în activitatea profesională în baza asumării responsabilității	**RI 4.** elabora programe de intervenție psihologică orientate spre rezolvarea problemei/ situației, asumându-și responsabilitatea pentru decizia luată.
Colaborarea efecientă în cadrul echipelor multidisciplinare	**RI 5.** proiecta activități de asigurare a prevenției psihologice în diverse contexte, colaborând cu experți din diferite domenii.
Competenţe profesionale:	
Investigarea psihosocială a fenomenelor, proceselor și comportamentelor în domeniul organizațional, transporturi și servicii	**RI 14** identifica probleme de natură psihologică din mediul organizațional, transporturi și servicii și proiecta design-uri de investigare a acestor problematici.
Consilierea psihologică în vederea optimizării fenomenelor, proceselor și comportamentelor în domeniul organizațional, transporturi și servicii	**RI 15.** consilia diverse categorii de beneficiari din domeniul organizațional, transporturi și servicii.
Intervenția psihologică și psihosocială în vederea optimizării fenomenelor, proceselor și comportamentelor în domeniul organizațional, transporturi și servicii	**RI 16.** elabora programe de intervenție psihologică și psihosocială pentru diverse probleme din mediul organizațional, transporturi și servicii.
Realizarea activităților de prevenție și instruire psihologică în domeniul organizațional, transporturi și servicii	**RI 17.** proiecta activități de informare, instruire, prevenție și adaptare pentru diverse categorii de beneficiari din domeniul organizațional, transporturi și servicii.

MATRICEA DE CORELARE A COMPETENȚELOR ȘI A REZULTATELOR ÎNVĂȚĂRII DIN STANDARDUL DE CALIFICARE CU DISCIPLINELE/MODULELE DIN PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT/

CORRELATION MATRIX OF COMPETENCES AND LEARNING RESULTS FROM QALIFICATION STANDARD WITH COURSE UNITS/ MODULES FROM STUDY PLAN

Denumirea unității de curs/ modulului	**Codul unității de curs/ modulului/**	**Nr. de credite de studii**	**Competențe**								
			Generale					**Profesionale**			
			CG 1	**CG 2**	**CG 3**	**CG 4**	**CG 5**	**CP 9**	**CP 10**	**CP 11**	**CP 12**
			Rezultate ale învățării conform nivelului CNC								
			R1	R2	R3	R4	R5	R14	R15	R16	R17
Metodologia cercetării psihologice/ *Methodology of psychological research*	F.O.01	6	1	1	1	1	0.5	0.5		0.5	0.5
Statistica aplicată în psihologie/ *Applied Statistics in Psychology*	F.O.02	6	2					4			
Aplicații ale programării neurolingvistice în organizații/*Applied neurolinguistics programming in organizations*	S.O.03	6	1	1	0.5	0.5		1		1	1
Psihologie organizațională/*Organizational Psychology*	F.O.04	6	1	1	1			1		1	1
Psihologie managerială (proiect de semestru)/ *Managerial Psychology (project)*	S.O.05	6	1		1	1		1		1	1
Cercetarea calitativă în organizații/ *Oualitative Research in Organizations*	F.O.06	6	1	1	1			1		1	1
Cariera profesională/*Professional Career*	S.O.07	6	1	1		1	1	1	0.5		0.5
Influență socială și comunicare în organizații/*Social Influence and Communication in Organizations*	F.O.08	6	1	1	1				1	1	1
Psihologia sănătății ocupaționale/ *Occupational Health Psychology*	F.O.09	6		1	0.5	0.5	0.5	0.5	1	1	0.5
Psihodiagnostic organizațional (proiect de semestru)/ *Organizational Psychodiagnosis (project)*	S.O.10	6	1	1			1	1		1	1
Psihologie economică/*Economic Psychology*	S.O.11	5	1	0.5	0.5			1		1	1
Motivare, recrutare și selecție de personal în organizații/ *Personnel motivation, recruiting and selection in* organizations	S.A.12	5	0.5	0.5	0.5	0.5		1		1	1
Psihologia comunității/ *Community Psychology*	S.A.13	5	1		1		1	1			1
Analiză și intervenții psihosociale în organizații/ *Psychosocial Analysis and Interventions in Organizations*	S.A.14	5		1	0.5	0.5			1	1	1
Psihologia succesului/ *Psychology of Succes*	S.A.15	5	1	1	1	0.5	0.5				1
Bazele legislației muncii/ *The basis of labor low*	S.A.16	5	1	1	1		1	1			
Psihologia transporturilor/ *The psychology of ransportation*	S.A.17	5	1	1	0.5		0.5	1	1		
Practica de specialitate Speciality internship	SP.O.18	10	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Practica de cercetare/ Research internship	SP.O.19	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	1	1	1